

## 부산시설공단 일반직 공개경쟁채용 공고

『행복하고 안전한 도시공간을 만드는 시민의 기업』 부산시설공단과 함께할 역량 있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2020. 6. 30.

부산시설공단 인사위원회위원장

### 1. 채용예정 직급 및 인원 등

□ 채용분야 및 직종

채용구분	채용직급	채용직렬	채용인원	
			계	일반
합계			33	33
신입	소 계		29	29
	일반직8급	행정	5	5
		기계	7	7
		전기	11	11
		토목	1	1
		건축	1	1
		통신	4	4
경력	소 계		4	4
	일반직6급	행정 (노무)	1	1
	일반직7급	행정 (결산)	1	1
	일반직7급	전산 (전산시스템 개발)	1	1
	일반직7급	전산 (웹 및 그래픽디자인)	1	1

※ 채용구분, 채용직렬 간 중복지원은 불가합니다.

※ 채용직렬에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

※ 채용분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

## □ 근로조건

구분	내용
임용신분 및 근로기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정규직 : 정년(현 기준 만60세) 보장</li> <li>* 임용일로부터 3개월간 수습임용되며, 수습기간 만료 후 평가에 따라 정식 임용 여부 결정</li> <li>* 수습기간 중 근무평가 또는 근무태도 불량하거나 채용 부정사항 발생 시 임용 취소 가능</li> </ul>
임용직급	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일반직</li> </ul>
급여	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 부산시설공단 내부 규정에 따라 산정</li> <li>* 지방공공기관 통합공시(<a href="http://www.cleanye.go.kr/">http://www.cleanye.go.kr/</a>) 참조</li> </ul>
근무지	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 부산시설공단 본사 및 사업장</li> </ul>

## 2. 응시자격 요건

### □ 공통 응시자격 요건

- 다음 ①, ② 중 하나를 충족하여야 하며, 주민등록표를 기준으로 함
  - ① 공고일 전일 현재 부산광역시 거주자(주민등록 기준)
    - ※ 최종합격자 발표일까지 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함
  - ② 공고일 전일까지 부산광역시 거주기간이 총 3년 이상인 자(주민등록 기준)
    - ※ 행정구역의 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정구역을 기준으로 하며, 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月) 단위로 계산하여 36개월 이상이면 충족함
    - ※ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고 사실증명으로 거주한 사실을 증명함
- 연 령 : 만60세 미만(1960. 8. 1.이후 출생자 ▶ 공단 정년 미해당자)
- 학력·성별 : 제한없음
- 병 역 : 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
- 근무조건 : 근무부서의 특성에 따라 주·야간 사차제 교대근무 및 초과근로가 가능한 자
- 공단 인사규정 제14조의 규정에 의한 결격사유가 없는 자
- 공무원 채용 신체검사규정 제4조의 불합격 판정기준에 해당되지 않는 자

### ☞ 공단 인사규정 제14조의 임용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 「아동·청소년 정보보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호 선고가 확정된 사람
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
8. 병역의무자로서 병역 기피의 사실이 있는 사람
9. 채용 관련 비위행위로 합격한 사람
10. 채용 관련 비위행위로 면직된 자 중 5년이 경과하지 아니한 사람

## □ 채용분야별 응시자격 요건

구 분		자 격 기 준
행정	일반	• 제한없음
행정 (노무)	경력	• 노무 업무 관련 분야에서 3년 이상 경력을 가진 자 * 경력이라 함은 임금 등 금전을 받고 일한 경력을 말함.
행정 (결산)	경력	• 결산 업무 관련 분야에서 2년 이상 경력을 가진 자 * 경력이라 함은 임금 등 금전을 받고 일한 경력을 말함.
전산 (전산시스템 개발)	경력	• 데이터아키텍처 전문가(DAP) 또는 데이터아키텍처 준전문가(DAsP) 또는 데이터 분석 전문가(ADP) 또는 데이터 분석 준전문가(ADsP) 또는 SQL 전문가(SQLP) 또는 SQL 개발자(SQLD) 또는 정보보안기사 또는 정보보안산업기사 소지자이며, • 전산시스템 개발 관련 경력이 2년 이상인 자이고, • 개발기술(JAVA, JSP, C, C++, Oracle, MS SQL 등) 보유자
전산 (웹 및 그래픽 디자인)	경력	• 웹 및 그래픽 디자인 업무 관련 분야에서 2년 이상 경력을 가진 자이며, * 경력이라 함은 임금 등 금전을 받고 일한 경력을 말함. • 시각디자인기사 또는 시각디자인산업기사 또는 GTQ(포토샵) 또는 GTQ(일러스트) 또는 GTQ(인디자인) 또는 ACA(포토샵)

구 분		자 격 기 준
		또는 ACA(일러스트) 또는 ACA(인디자인) 또는 ACA Specialist 자격증 소지자이고, <ul style="list-style-type: none"> <li>• 포토샵, 일러스트레이터 등 프로그램 활용이 능숙한 자이며,</li> <li>• 포트폴리오 제출이 가능한 자</li> <li>* 서류 접수 시 본인이 작업한 웹디자인(3개 이상) 및 컴퓨터 그래픽 작업결과(5개 이상) 제출</li> </ul>
기계	일반	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공조냉동기계산업기사 또는 공조냉동기계기사 또는 공조냉동기계기술사 또는 일반기계기사 또는 승강기산업기사 또는 승강기기사 또는 산업안전 산업기사 또는 산업안전기사 또는 소방설비산업기사(기계) 또는 소방설비기사(기계) 자격증 소지자</li> </ul>
전기	일반	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전기산업기사 또는 전기기사 또는 전기기능장 또는 소방설비산업기사(전기) 또는 소방설비기사(전기) 자격증 소지자</li> </ul>
토목	일반	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 토목산업기사 또는 토목기사 또는 토목구조기술사 또는 토목시공기술사 자격증 소지자</li> </ul>
건축	일반	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 건축산업기사 또는 건축기사 또는 건축시공기술사 자격증 소지자</li> </ul>
통신	일반	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정보통신산업기사 또는 정보통신기사 또는 정보통신기술사 또는 무선설비산업기사 또는 무선설비기사 자격증 소지자</li> </ul>

※ 자격증은 공고일 이전에 취득(결정)한 것에 한함

\* 경력직 채용예정 직무분야 경력 정의 : 필기시험 합격자 제출서류 중 유의사항 참조

채용분야	직무분야 경력
행정(노무)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공기관, 민간기업 등에서 임금협상, 단체협약 체결, 근무형태 변경 등 사측 노무관리 전반의 업무수행 경력</li> <li>* 공공기관은 공공기관 운영에 관한 법률, 지방공기업법, 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률에 의한 기관을 말함.</li> </ul>
행정(결산)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공기관, 민간기업 등에서 결산 업무수행 경력</li> <li>* 공공기관은 공공기관 운영에 관한 법률, 지방공기업법, 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률에 의한 기관을 말함.</li> </ul>
전산 (전산시스템 개발)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공기관, 민간기업 등에서 전산시스템 개발 및 유지보수 업무수행 경력</li> <li>* 공공기관은 공공기관 운영에 관한 법률, 지방공기업법, 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률에 의한 기관을 말함.</li> </ul>
전산 웹 및 그래픽디자인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공기관, 민간기업 등에서 웹디자인 및 그래픽디자인 업무수행 경력</li> <li>* 공공기관은 공공기관 운영에 관한 법률, 지방공기업법, 지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률에 의한 기관을 말함.</li> </ul>

--	--

### 3. 전형절차 및 방법

#### □ 전형절차

구 분		서류심사	필기시험 및 인성검사	면접시험	최종전형
신입	일반직 8급	응시자격요건 충족자 전원 필기시험 부여	채용예정인원의 4배수 선발 ※ 인성검사는 면접 시 참고자료로 활용	(1차) 채용예정인원의 2배수 선발 (2차) 채용예정인원 선발	적격여부 심의 등
	일반직 6급		채용예정인원의 4배수 선발 (NCS 직업기초능력평가 및 인성검사만 실시하며, 인성검사는 면접 시 참고자료로 활용)		
	일반직 7급				

※ 채용예정인원이 1인일 경우 1차 면접 합격자는 3배수 선발

※ 전형단계별 불합격자는 다음 전형단계에 응시할 수 없습니다.

#### □ 서류전형

○ 응시자격요건 충족자 전원 필기시험 응시기회 부여

※ 단, 자기소개서 검증 결과 비속어 사용, 의미없는 단어 반복, 타인의 작성내용과 동일한 경우 등 불성실 작성 등은 불합격 처리

#### □ 필기시험

#### ○ 시험과목

채용구분	채용직급	채용직렬	공통 I	공통 II (50문항)	전공(50문항_혼용출제)
신입	일반직8급	행정	인성 검사	NCS 직업기초 능력평가	행정학+경영학
		기계			기계일반+기계설계
		전기			전기자기학+전력공학
		토목			응용 및 구조 역학+토목시공학
		건축			건축계획 및 시공학+건축구조학
		통신			통신이론+전기자기학
경력	일반직6급	행정(노무)	NCS 직업기초능력평가+인성검사		
	일반직7급	행정(결산)			

	일반직7급	전산 (전산시스템개발) 웹 및 그래픽디자인	
--	-------	-------------------------------	--

○ 합격자 결정

- 일반직(신입) : 매 과목 만점의 40% 이상 득점자 중 가산점을 합산한 전 과목 평균이 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순(동점자의 경우 모두 합격처리)

※ 인성검사 결과는 면접시험 참고용으로 활용

- 일반직(경력) : 만점의 40% 이상 득점자 중 가산점을 합산한 총점이 만점의 60% 이상 득점자 중 고득점자 순(동점자의 경우 모두 합격처리)

※ 인성검사 결과는 면접시험 참고용으로 활용

○ 합격인원 : 채용예정인원의 4배수

□ 면접시험(블라인드 면접)

- 면접대상 : 필기전형 합격자(2차 면접은 1차 면접 합격자)

○ 심사항목

- 1차 면접 : 조직적합도, 직무적합도, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력 등 5개 항목
- 2차 면접 : 전문지식, 창의성, 논리성, 열정, 가치관(인성) 등 5개 항목

- 면접시험 가산점 : 취업지원대상자

- 과락기준 : 면접위원 산술평균 70점 미만(소수점 셋째 자리 이하 절사)

□ 가산점

구 분	가산대상	가산비율	비고
취업지원 대상자	다음법률에 의한 취업지원대상자 - 독립유공자 예우에 관한 법률 - 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 - 5·18민주유공자 예우에 관한 법률 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 - 고엽제 후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률	관련법이 정하는 바에 의함	공통적용
자격증 소지자	변호사, 변리사, 공인회계사, 법무사, 세무사, 노무사	필기시험의 각 과목별 만점의 10% (인성검사 제외)	행정직
	기술사, 기능장	필기시험의 각 과목별 만점의 10% (인성검사 제외)	기술직 (전산/기계/ 전기/토목/ 건축/통신)
	기사	필기시험의 각	

		과목별 만점의 5% (인성검사 제외)	
--	--	-------------------------	--

- ※ 가산점은 필기시험 때 과목 40% 이상 득점자에게 적용함(취업지원대상자는 관련법에 의함)
- ※ "동일항목"내 가산대상이 중복될 경우 가장 유리한 가산대상만 적용함
- ※ 취업지원대상자가 자격증 가산점수와 중복될 경우에는 합산함
- ※ 자격증이 중복될 경우 가장 유리한 1종만 적용함
- ※ 취업지원대상자의 가산점은 관련법령에 의거 국가보훈처에서 인정하는 적용비율을 가산하며, 가점 합격을 상한제(직렬별 채용예정인원의 30%) 적용함
- ※ 취업지원대상자 여부와 가산비율은 사전에 본인이 국가보훈처에 확인하여야 함
- ※ 모든 가산대상은 원서접수 마감일까지 유효하게 등록되어야 함 단 자격증은 공고일 이전에 취득(결정한 것에 한함)

## □ 최종합격자 결정

### ○ 최종 면접시험 면접위원별 점수 산술평균 후 고득점자 순으로 결정

- ※ 동점자 발생 시 취업지원대상, 면접심사 항목 중 전문지식 고득점, 필기시험 고득점자, 청년의무고용 대상자 순으로 합격처리

## □ 신체검사 및 결격사유 조회 등

○ 대 상 : 최종합격자

○ 조 회 : 관련기관에 신체검사 및 결격사유 등 확인

- ※ 신체검사 불합격 판정을 받은 자 또는 공단 인사규정 제14조에 의한 결격사유에 해당되는 자는 임용될 수 없음

## □ 임용방법

○ 임용후보자 등록을 거쳐, 인력수급 상황에 맞추어 성적순위에 의하여 순차 임용(합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 1년)

○ 최종합격자의 임용포기, 결격사유 발생, 수습기간(3개월) 중 자진퇴사, 근무성적 불량에 따른 미임용 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 예비합격자 추가임용 가능

## □ 예비합격자 운영

○ 인원 : 채용직렬별 3명

## □ 필기시험 합격자 제출서류

○ 제출일자 및 장소 : 1차 면접시험일 / 1차 면접시험장

구 분	내 용	비 고
주민등록초본 (1부)	· 필기전형 합격자 발표일 이후 발행분(주소 변동사항 포함) · 남자의 경우 병역사항 기재 필수 (초본으로 병역사항 확인이 안 되는 경우 병적증명서 제출)	공 통

군복무확인서 (1부)	· 소속부대장 발행 및 전역예정일이 기재된 군복무확인서	현역복무자
취업지원 대상자 증명서(1부)	· 필기전형 합격자 발표일 이후 국가보훈처 발행 증명서	해당자
장애인 증명서(1부)	· 필기전형 합격자 발표일 이후 정부24에서 발행한 증명서	해당자
자격증 사본(1부)	· 채용분야별 가산대상 자격증 사본 필수 제출 · 입사지원서 내 기재한 자격증 사본 일체 (서류제출 시 원본 지참)	해당자
경력증명서(1부)	· 입사지원서상 경력사항 확인 ※ 담당업무는 상세히 기술 · 관련 경력 입증을 위한 증빙자료 모두 제출 필수*	해당자
성적증명서(1부)	· 입사지원서상 교육사항 이수 여부로만 확인	해당자

※ **경력 입증을 위한 증빙자료** ▷ ①, ② 모두 제출

- ① 경력확인증명서 ▷ 업무내용이 필히 기재되어 있어야 함
- ② 국민연금 가입자용 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서 또는 고용보험 가입이력 확인서 중 하나 이상
  - **경력확인용** : 가입이력에 회사명칭 및 가입기간이 명시됨
  - 국민연금공단/건강보험공단/근로복지공단 지사에서 신청  
(국민연금공단/건강보험공단/고용보험 홈페이지 참조)

※ ①, ② 모두 제출하여야 경력으로 인정되며, ①, ② 중 하나만 제출할 경우 경력으로 인정되지 않음

※ 폐업회사의 경우 "폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서(세무서 방문발급)" 제출

○ **경력의 범위**

- 경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정함 (불명확할 경우 불인정될 수 있으며, 경력증명서와 경력입증을 위한 서류를 함께 제출하여 경력으로 인정됨에 유의)

※ 국민연금 가입자용 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서 또는 고용보험 가입이력 확인서

- 정규직 또는 상근직으로 근무한 경우가 아니더라도 채용예정 직무분야에서 활동한 실적이 있는 경우에는 해당기간의 전부 또는 일부를 채용자격기준에 해당하는 경력에 포함될 수 있음

☞ 시간제로 근무한 경력은 근무시간(주40시간 기준)에 비례하여 경력의 일부를 인정함

(예 : 4년간 주20시간 근무한 경우 : 4년×(20시간/40시간) = 2년 인정)

- 시험공고일 기준으로 6개월 이내 발행한 경력증명 서류를 제출한 경우에만 경력이 인정됨
- 응시자격요건의 경력 산정은 최종시험일(면접시험일) 기준

※ 폐업회사의 경우 "폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서(세무서 방문발급)" 제출



- 필기시험 합격자가 증빙서류를 제출하지 않을 경우 또는 입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안 되는 경우 및 입사지원서에 가산점을 허위기재하는 경우 등은 불합격 처리
- ※ 임용 후 상기의 사항을 포함한 채용비리사항 확인 시 즉시 합격(임용) 취소

## 4. 시험일정 및 입사지원서 접수안내

### □ 시험일정

응시원서 접수기간	시험구분	장소 등 공고	시험일자	합격자 발표
2020. 7. 10.(금) ~ 2020. 7. 20.(월) 18:00	서류전형	-	-	2020. 7. 22.(수)
	필기시험	2020. 7. 22.(수)	2020. 7. 25.(토)	2020. 7. 30.(목)
	1차 면접시험	2020. 7. 30.(목)	2020. 8. 3.(월)~ 8. 5.(수)	2020. 8. 7.(금)
	2차 면접시험	2020. 8. 7.(금)	2020. 8. 12.(수)	2020. 8. 14.(금)

- ※ 각 단계별 시험장소 등 공고내용은 공단 채용사이트를 통해 개인별 확인
- ※ 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시는 시험 실시 7일전까지 채용홈페이지를 통해 공고합니다.
- ※ 면접의 경우 면접 대상인원에 따라 일정이 다소 변동될 수 있습니다.

### □ 입사지원서 접수안내

- 접수기간 : 2020. 7. 10.(금) ~ 2020. 7. 20.(월) 18:00
- 접수처 : 부산시설공단 채용홈페이지(bisco.saramin.co.kr)
- 접수방법 : 채용홈페이지에서 인터넷 접수만 가능
  - 접수시작일부터 공단 홈페이지를 통해 채용시스템 접속이 가능합니다.
  - 접수마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접속이 어려울 수 있으니 가급적 마감일을 피하여 지원하시기 바랍니다.
  - 입사지원서 수정 및 삭제는 접수마감일(2020. 7. 20.) 16:00까지만 가능합니다.
  - 입사지원서 제출 후 최종 지원여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 작성방법 : 접수기간 중 채용홈페이지에서 처리 단계별로 안내
  - ※ 접수관련 문의사항은 채용 홈페이지(Q&A)를 이용하시기 바랍니다.

## ○ 사진등록

- 필기시험 대상자 발표 시 신원 확인을 위한 사진등록이 있으니 기간 내 사진을 등록하여야 하며, 사진 등 개인정보 제공에 대해 동의하지 않을 시 필기시험 응시가 불가할 수 있습니다.
- 사진파일은 최근 3개월 이내에 얼굴을 정면으로 촬영한 사진으로 본인 식별이 용이하여야 하며, 모자나 선글라스 등을 착용한 사진은 등록할 수 없습니다.

## 5. 기타사항

- 응시희망자는 지역제한 등 반드시 응시자격을 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바라며, 1인 1개 분야만 지원할 수 있습니다.
- ※ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시, 출신학교(출신학교를 유추할 수 있는 학교 e-mail), 가족관계 등 개인을 식별할 수 있는 내용은 일체 기재하지 마시기 바랍니다.
- 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 허위사실 기재, 연락불능, 시험에 관한 규정위반 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다.

"블라인드 채용" 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형 시 제출합니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며 (특히 경력사항), 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

- 채용단계별 해당분야 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자는 임용등록을 거쳐 공단의 인력수급 상황에 맞추어 성적 순으로 순차적으로 임용하며(합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 1년), 최종합격자 중에서 임용등록을 포기하거나 공무원채용신체 검사규정에 의한 신체검사에 불합격 또는 공단 인사규정 제14조의 임용 결격사유 해당 또는 3개월 이내 자진퇴사 또는 수습기간 근무성적 불량 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우 예비합격자를 임용할 수 있습니다.
- 최종합격자의 임용 포기, 합격 취소, 임용 결격사유, 퇴사 등의 사유로 결원이 발생한 경우 예비합격자 제도를 운영하며, 예비합격자의 지위는 최종합격자 발표일로부터 3개월간 유효하며, 예비합격자는 일반직의 경우 모집분야별 최종합격자를 제외한 차순위자로서 3명, 무기계약직의 경우 모집분야별 최종합격자를 제외한 차순위자 중 채용예

정인원의 1배수를 초과하지 않음.

※ 예비합격자의 임용 시 지원서에 등록된 휴대전화 연락처로 통보하며, 3회 연락에도 연락 불가 시 임용포기로 간주됨을 유의하시기 바랍니다.

- 채용관련 인사 청탁 등 채용비리 또는 기타 부정합격 확인 시 채용이 취소될 수 있습니다.
- 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조 제5항에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 반환하며(다만, 채용홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 우리공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음), 천재지변이나 그 밖에 우리공단에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(붙임양식 1)를 작성하여 우리공단 팩스(051-851-7501) 또는 이메일([bisco@bisco.or.kr](mailto:bisco@bisco.or.kr))로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.
- 우리공단은 응시자의 반환 청구에 대비하여 채용서류 반환의 청구기간(최종합격자 발표일로부터 3개월)까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
- 채용시험에 대하여 이의가 있는 경우 신청서(붙임양식 2)를 작성하여 “[bisco@bisco.or.kr](mailto:bisco@bisco.or.kr)”로 제출바랍니다.
- 기타 문의사항은 채용홈페이지(채용URL) 또는 공단 총무인사팀(☎ 051-860-7666)으로 문의하시기 바랍니다.